

POINTE-DU-LAC

La Coop solidarité santé dresse son bilan

Nancy Massicotte

nancy.massicotte@leouveliste.qc.ca

Trois-Rivières — La Coop de solidarité santé de Pointe-du-Lac a profité de la Semaine Desjardins et de la Coopération pour dresser le bilan de ses réalisations après 18 mois d'activités.

Ce modèle de clinique-coopérative s'impose déjà comme un exemple de solution à envisager à titre de complément dans le système de santé actuel. Il a non seulement contribué à la survie de la clinique médicale de Pointe-du-Lac mais il offre également la possibilité aux citoyens d'agir directement sur son évolution.

Comme l'a rappelé Pierre Beaulieu, président du conseil d'administration de la Coop, la clinique médicale de Pointe-du-Lac existe depuis 1985. Or, en 2005, la défection de trois médecins a fait craindre le pire, soit la fermeture de ce point de service en santé. «Aux yeux de tous, la mise en place d'une Coopérative de solidarité s'imposa alors, à l'exemple de la Coop santé de Saint-Étienne-des-Grès. Un comité d'implantation fut mis sur pied rapidement et le 1er avril 2006 naissait la Coop de solidarité santé de Pointe-du-Lac. L'objectif était de conserver la clinique de quartier», a-t-il expliqué.

La communauté a alors accepté de se mobiliser pour sauvegarder la clinique. Les citoyens ont par le fait même été invités à devenir des partenaires de leurs



De gauche à droite, on voit Pierre Beaulieu, président du conseil d'administration de la Coop santé, Dr Laurent Godbout, directeur médical de la clinique et Alain Deschênes, trésorier de la Coop.

professionnels de la santé. «Nos 4350 membres sont désormais en mesure d'influencer l'orientation et le développement de leur clinique», a précisé le Dr Laurent Godbout, directeur médical de la clinique.

Aujourd'hui, l'équipe médicale se compose de quatre médecins de famille dont un à temps partiel. En octobre 2006, les

Drs Alain Léveillée et Daniel Lebel se sont joints aux Drs Johanne Donati et Godbout qui étaient déjà en place.

Les énergies sont maintenant consacrées au recrutement de deux à trois jeunes médecins. «Actuellement, nous devons privilégier la clientèle vulnérable par manque d'effectifs. Nous avons 12 000 dossiers,

bien qu'ils ne soient pas tous actifs. L'ajout de nouveaux médecins nous permettrait de diversifier notre offre de services. On vise notamment la réouverture d'une clinique externe, l'accueil d'une clientèle négligée c'est-à-dire les jeunes familles, et le soutien à la prise en charge de pathologies lourdes», a-t-il mentionné.

«Nos 4350 membres sont désormais en mesure d'influencer l'orientation et le développement de leur clinique»

Au cours de l'année, une infirmière a été embauchée pour faciliter le lien entre les médecins et les patients, faire le triage des rendez-vous de dépannage et s'acquitter de plusieurs tâches cliniques. La Coop santé a aussi embauché une coordonnatrice pour s'occuper entre autres des services administratifs, des ressources humaines, des activités de recrutement et des relations publiques.

Outre les activités de prévention en santé et des sorties extérieures, on travaille aussi à la mise sur pied d'un site WEB. Dès le début de novembre, le site www.coopsantepdl.ca devrait être disponible. •

SUPERGRILLE